

令和7年12月12日

指定管理者の指定について（練馬区立豊玉リサイクルセンター）

1 内容

地方自治法（昭和22年法律第67号）第244条の2第3項の規定に基づき、練馬区立豊玉リサイクルセンターの指定管理者をつぎのとおり指定する。

2 指定管理者

東京都目黒区東山一丁目5番4号 KDX中目黒ビル6階  
アクティオ・練馬リサイクル共同事業体

構成団体（代表）

東京都目黒区東山一丁目5番4号 KDX中目黒ビル6階

アクティオ株式会社

代表取締役 淡野 文孝

構成団体

東京都練馬区豊玉北五丁目14番2号 永井ビル5F

練馬区リサイクル事業協同組合

代表理事 市川 哲也

3 指定の期間

令和8年4月1日から令和11年3月31日まで（3年間）

練馬区立豊玉リサイクルセンターの移転にあわせて、リサイクルセンターを総合的な環境学習拠点とするため、指定の期間は3年間とする。

4 選定の経過

令和7年4月14日 第1回指定管理者選定小委員会

（業務の範囲、利用料金制の採否、選定の対象とする団体、団体を特定する理由、評価項目・評価基準、指定の期間の審議）

（モニタリングチェックシートに基づく最終総合評価）

5月21日 令和7年度第1回指定管理者選定委員会

（業務の範囲、利用料金制の採否、選定の対象とする団体、団体を特定する理由、評価項目・評価基準、指定の期間の審議結果の報告）

（モニタリングチェックシートに基づく最終総合評価）

（現在の指定管理者を次期の指定管理者の選定対象団体として特定）

7月10日	第2回指定管理者選定小委員会 (企画提案書作成要項の審議)
7月11日	企画提案書作成要項配付・説明(団体を特定して実施)
7月31日	申請書類受付(経営状況に関する部分)
8月6日	経営診断委託
8月8日	申請書類受付(事業計画に関する部分)
8月29日	第3回指定管理者選定小委員会 (プレゼンテーションおよびヒアリングの実施) (申請団体の評価、採点)
10月27日	令和7年度第3回指定管理者選定委員会 (申請団体の審査、指定管理者候補の決定)
12月12日	令和7年第四回練馬区議会定例会 (指定管理者指定議案議決)

## 5 選定の理由

選定に当たっては、申請団体の企画提案書、プレゼンテーションの内容、経営診断その他提出書類等をもとに評価した結果、これまでの運営実績から引き続き適切な運営が期待できること、また、総合的な環境学習拠点への移行に向け、3RだけでなくCO<sub>2</sub>排出削減につながる普及啓発に取り組む提案があること等の理由により、アクティオ・練馬リサイクル共同事業体が練馬区立豊玉リサイクルセンターを運営するにふさわしいと判断した。評価項目ごとの評価内容(主な提案の内容、評価した点等)はつぎのとおりである。(審査結果は、別表のとおり)

なお、指定管理者選定委員会および指定管理者選定小委員会では、有識者委員を加えて評価を行った。

### 【団体審査】

#### 安定性・継続性

代表団体は、売上に占める人件費率は高いが、利益を上げる力、資金力、借入金の返済能力および経営の安全性は平均より優れている。また、構成団体は、利益率は低いが借入れはなく、問題のない水準である。いずれの団体も財務基盤は安定しており、長期的に安定した事業活動が可能である。

#### 当該施設の運営実績

講座実施数や小物類の持込み数を伸ばすなど、既存事業を充実させているほか、区民の関心の高い課題に対して工夫しながら啓発に取り組んでいる。

個人情報保護、情報セキュリティおよび情報公開に関する規程を整備し、適正に運用している。

労働関係法令に基づき、給与規程、就業規則等を定め、適正に運用している。

キャリアに応じた研修を実施し、専門知識を高めるための外部研修も積極

的に活用するなど、職員の質の向上に努めている。

アンケート等から利用者の声を収集し、要望に対し具体的に応えている。

#### 【提案審査】

##### 施設運営体制

当該施設の設置目的・現状を理解し、総合的な環境学習拠点への移行を目指すに当たり、ＣＯ 排出削減につながる環境全般の学びをより地域に広げていく姿勢がある。

利用者のニーズやボランティアの意見を引き続き収集・分析・検証し、業務に反映させていく提案がある。

職員に対しては、基本的な研修に加え、代表団体が受託している他の公共施設と合同で行う専門性向上研修、広報担当者向け研修など、施設特性に応じた研修を実施する提案がある。

これらの提案は、リサイクルセンターの特性に応じた良好な運営が期待できる提案であり、評価できる。

##### 運営経験を生かした取組

啓発事業において、ボランティアと企画の方向性を共有する取組や、講座アンケートから効果測定を行う取組など、事業満足度の向上を目指す提案がある。

大学や商店会と連携して事業を実施するなど、リサイクルセンターの立地特性を生かした環境啓発を行う提案がある。

また、地域団体や環境団体との連携を強化することで、リサイクルセンターの事業を活性化させ、更には新規ボランティアの獲得にもつなげていく提案がある。

これらの提案は、よりよい運営を目指す具体的な提案であり、評価できる。

##### 施設の維持管理・安全性への配慮

日常点検を適切に実施するだけでなく、災害その他緊急時に迅速に対応するため、マニュアル等の見直しを常時行い、地域住民とともに訓練を実施するなどの提案があり、評価できる。

##### 効率的な管理運営

代表団体が受託する他の公共施設でのイベント、講座、研修などの実績を活用するほか、職員同士の交流を積極的に行い、効率的な講師選定、講座の企画につなげる提案のほか、３Ｒに加え、新たに試行するＣＯ 排出削減につながる普及啓発について、経費を抑えて対応する提案がある。

また、数多くの施設を受託する代表団体のスケールメリットを生かしたリース契約や保険加入のほか、セルフモニタリングによる定期的な財務監査の実施など、効果的・効率的な運営に向けた提案があり、評価できる。

##### 施設特性に応じた評価項目

ボランティアに対し、外部講師による研修や見学会などを実施し、知識とモチベーションの向上に努める具体的な提案がある。

ボランティアと外部講師を活用しながら講座を実施するほか、代表団体が受託する他の公共施設とのネットワークを活用し、民間企業との連携講座や取組紹介などを実施する具体的な提案がある。

4 リサイクルセンター共通のホームページでCO<sub>2</sub> 排出削減につながるコンテンツを配信し、SNSを拡充するといった積極的な提案がある。

これらの提案は、知識の普及や意識の啓発といったリサイクルセンターの特性に合致しており、評価できる。

#### 地域への貢献

令和6年度末の区民雇用率は73.3パーセントであり、引き続き区民雇用の推進に努める提案があるほか、業務の再委託は専門的な知識・技術を要するものを除き区内事業者を優先的に活用し、物品も区内事業者から環境に配慮したものを中心に調達する提案がある。

また、保育園や学童クラブへの出前講座や、近隣大学の学園祭実行委員会との協働事業、商店会とリサイクルセンターでイベントを同日開催し相乗効果を生み出す取組など、ネットワークを拡充しながら多くの地域連携を実現する提案があり、いずれの提案も評価できる。

## 別表

指定管理者（アクティオ・練馬リサイクル共同事業体）選定の審査結果  
（練馬区立豊玉リサイクルセンター）

	評価項目	評価基準	配点	得点
団 体 審 査	1 安定性・継続性	利益を上げる力の有無 事業効率の状況 資金力の有無 借入金の返済能力の有無 経営の安全性	5点	4点
	2 当該施設の 運営実績	当該施設の状況および施設での取組内容・取組の成果 利用者等への対応	15点	12点
提 案 審 査	3 施設運営体制	施設の設置目的・現状を踏まえた管理・運営の基本的な 考え方 現在のサービス水準の維持および向上のための提案内容 利用者ニーズの把握とニーズを反映させるための取組 職員に対する教育、研修体制	50点	40点
	4 運営経験を 生かした取組	当該施設の指定管理者として培ったノウハウを生かした 今後の取組	40点	32点
	5 施設の維持管理・ 安全性への配慮	日常的な点検体制 災害その他緊急時の危機管理体制 管理上の不具合や問題の区への報告体制	20点	16点
	6 効率的な管理 運営	効率的な人員配置 再委託の範囲の妥当性 事業計画と収支計画の妥当性 その他効率的・効果的な施設運営に係る提案 提案金額の妥当性	20点	16点
	7 施設特性に応 じた評価項目	ボランティアの育成と活用 環境・リサイクルについての普及啓発事業に関する提案 内容 清掃リサイクル事業に対する協力 リサイクルセンター相互の運営協力に関する提案内容	20点	16点
	8 地域への貢献	区民雇用の促進（非常勤・臨時職員を含む。） 再委託における区内事業者の活用・物品の区内事業者か らの調達 地域、関係機関、ボランティア等との協働・連携の推進	30点	24点
合 計			200点	160点