

モニタリングチェックシート（令和2年度）

<評価>

施設名	勤労福祉会館
指定管理者名	特定非営利活動法人練馬区障害者福祉推進機構
評価者	経済課長

優:特筆すべき実績・成果が認められるもの
 良:管理運営が良好と認められるもの
 要改善:一部において改善を要する点が見受けられるもの

評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
1 組織体制 <ul style="list-style-type: none"> 練馬区情報セキュリティポリシー、個人情報保護条例および情報公開条例に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているか 労働基準法、労働安全衛生法、育児・介護休業法等、労働環境に関する法令等を遵守しているか 練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行っているか 管理業務費の経理、収納した利用料金の取扱い、実費負担金等について、適正な処理および管理を行っているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 練馬区情報セキュリティポリシー、個人情報保護条例および情報公開条例に準拠した規程が設けられ、必要な措置が講じられている。 労働関係法令を遵守している。 節電等により、環境負荷の低減に努めている。令和2年度は新型コロナウイルス感染症(以下「コロナ」という。)による休館等の影響により、電気等の使用量が減少した。 会計規程に従い、適切な会計処理を行っている。
2 施設運営体制 <ul style="list-style-type: none"> 現在のサービス水準を維持し、向上に向けた取組を進めているか 計画的に職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか 利用者等への公平公正な対応・人権の配慮がなされているか 苦情処理の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅速に対応しているか 施設の利用状況は良好か 利用者アンケート等の評価は良好か 勤労福祉会館運営協議会の評価は良好か 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による区からの指示等について、適切に対応したか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 施設利用者からの意見・要望に細やかに対応し、サービス水準の維持・向上に取り組んでいる。 障害者対応や接遇に関するOJT研修を毎年度行っており、各研修を踏まえた公平公正な利用者対応を行っている。 苦情処理は規程を整備し、区と連携して、迅速に対応するよう努めている。 コロナによる休館等の影響により、施設の利用者数は6万7千人(前年度18万2千人)となったが、利用者アンケートの満足度は91.3%と高く、評価は良好である。 運営協議会からの評価は良好である。 4月～5月の緊急事態宣言による業務停止時には、休館・再開に際しての利用者への対応、職員の雇用や賃金収入の維持など適切に対応した。再開後は、会議室等の定員制限、入館時の手指消毒など、感染症防止対策に取り組んだ。
3 施設の維持管理・安全性への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検、備品の管理は適切に行われているか 緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な措置を講じているか 管理上の不具合や問題の区への報告が適切に行われているか 損害保険等の加入状況は適切か 	良	<ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検および備品の管理を適切に行い、記録を整備している。 緊急時のマニュアルを整備するとともに、防災訓練を実施している。 管理上の不具合や問題は、毎月、事業報告書で区への報告が行われている。 必要な損害保険に加入している。
4 効率的な管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 効率的な人員配置がされているか 業務の再委託における範囲は適切か 事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか 収支計画が提案どおり達成されたか その他効率的・効果的な施設運営に係る取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 利用者の多い時間帯に人員を増加することで、効率的な人員配置を行っている。 再委託の範囲は適正である。 コロナによる休館等により、事業計画および収支計画に変更が生じたが、区の指示に基づく適切な対応であった。また、利用料金収入は、353万1千円(前年度860万6千円)となった。 自館講座のポスターを町会の掲示板に掲示し参加者を募る等、新たな利用者開拓に努めている。
5 施設特性に応じた管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 区が求めた取組を適切に実施しているか 事業者の提案に基づく取組が適切に行われているか その他、選定の際に設定した取組の評価 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区が求めた取組として、コロナにより影響を受けた労働者をはじめ、労働相談を実施し、約100件受けた。 事業者の提案に基づく取組として、パソコン教室などの多様な自主事業を実施した。
6 地域への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 区内雇用および障害者・高齢者の雇用促進を図っているか 再委託する際に、区内事業者の活用に努めているか 物品を調達する際に、区内業者からの調達に努めているか 地域、関係機関、ボランティア等との協働または連携した取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区内雇用、高齢者雇用の促進に努めており、区内雇用率81.8%、高齢者雇用率45.5%である。また、法人内の障害者就労施設が、施設の清掃業務を行うなど、障害者の就労の場を提供している。 再委託の際に、可能な限り区内事業者の活用に努めている。また、区内業者からの物品調達に努めている。 町会の防災訓練への参加など、地域等との連携した取組が行われている。
総合評価 (講評) 良	・項目全般について、区が求める水準を満たしている。また、コロナへの対策も適切に実施しており、アンケートによる利用者の満足度も良好な水準である。	