

モニタリングチェックシート（平成28年度）

< 評価 >

優：特記すべき実績・成果が認められるもの

良：管理運営が良好と認められるもの

要改善：一部において改善を要する点が見受けられるもの

施設名	関町福祉園
指定管理者名	社会福祉法人 東京援護協会
評価者	障害者施策推進課長

評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
1 効率的運営・効率化への取り組み <ul style="list-style-type: none"> ・ 事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか ・ 計画的な予算執行であるか ・ 管理業務費の経理、収納した金銭の取扱いおよび実費負担金等については、適正な処理および管理を行っているか ・ 利用者の利用状況は安定しているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> ・ 基本協定や事業計画書に基づく事業運営がなされている。 ・ 計画的な予算執行、会計処理の帳簿整理などが行われている。 ・ 利用者の利用率は高く安定している。
2 施設管理運営体制 <ul style="list-style-type: none"> ・ 業務の再委託における範囲は適正か ・ 物品購入および再委託の際に、区内業者の活用に努めているか ・ 職員配置は協定を遵守しているか ・ 職員について区内雇用の促進を図っているか ・ 設備の保守点検、備品の管理は適切に行われているか ・ 緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な措置を講じているか ・ 練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行っているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> ・ 業務の再委託における範囲は適正である。 ・ 物品購入などにおける区内業者の活用に努めている。 ・ 職員配置は協定を遵守し、適正な運営体制を整えている。 ・ 設備の保守点検、備品の管理は適切に行われている。 ・ 緊急時のマニュアルを整備し、必要な訓練などを実施している。 ・ 節電に努めるなど、練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行っている。
3 サービスの維持・向上に向けた取り組み <ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者本位で質の高い介護サービスや生活指導または作業指導等の提供を行っているか ・ 苦情処理の規定と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅速に対応しているか ・ 地域との連携を図って事業を実施しているか ・ 計画的に職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか 	優	<ul style="list-style-type: none"> ・ 強度行動障害に関する支援にチームで取り組むことにより、利用者の笑顔が増え、安定して過ごせるようになっている。 ・ 歩行やストレッチ、タオル運動など運動プログラムを充実したことで、体幹が強化され、歩行の改善がみられるなど利用者の体力向上に繋がっている。 ・ 災害時等を想定し、新たに複数の近隣施設との連携を図るとともに、地域住民との協力関係を構築している。 ・ アンケートの結果を踏まえ、家族のニーズや高齢化に対応した勉強会を開催するなど、家族支援に取り組んでいる。
4 法令遵守等 <ul style="list-style-type: none"> ・ 労働基準法、労働安全衛生法、育児・介護休業法、労働環境に関する法令等を遵守しているか ・ 労務環境調査の指導・助言事項について必要な対策を講じたか ・ 練馬区情報セキュリティポリシーおよび個人情報保護条例に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているか ・ 情報公開条例等に準拠した規程を設け、必要な措置を講じている 	良	<ul style="list-style-type: none"> ・ 労務環境調査については、「労働基準、協定書関係」、「労働安全衛生関係」、「育児・介護、母性保護等関連」の指摘に対し、速やかに改善に取り組んだ。 ・ 練馬区情報セキュリティポリシーおよび個人情報保護条例に準拠した規程を整備し、研修や職員会議を通じて周知徹底に努めている。 ・ 情報公開条例に準拠した規程を整備し、必要な措置を講じている。
5 利用者評価等 <ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者アンケートや第三者評価の結果は良好か ・ 運営協議会からの評価は良好か 	良	<ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者アンケートの結果は良好である(89%が満足)。運営協議会からの評価も良好である。
総合評価	良	<ul style="list-style-type: none"> ・ 項目全般について、区が求める水準を満たしている。 ・ 強度行動障害支援にチームで取り組むことにより、職員間のコミュニケーションが活発になり、支援内容の向上だけでなく、職場の活性化につながるなどの成果が見られている。 ・ 災害時に備え、複数の近隣福祉施設と連携体制を構築するとした新たな取組が運営協議会において評価されている。