モニタリングチェックシート (平成24年度)

<評価>

	< ₽	評価	1>
施設名 豊玉障害者地域生活支援センター	1	優:	特記すべき実績・成果が認められるもの
指定管理者名社会福祉法人 練馬区社会福祉協議会	E	良:	管理運営が良好と認められるもの
評価者 障害者施策推進課長	要改善	善:	一部において改善を要する点が見受け
			られるもの
評価項目および評価の視点		価	評価理由・改善すべき点等
1 効率的運営・効率化への取り組み	П	ІЩ	们间还出 以自为 飞机等
・計画的な予算執行であるか			
			・計画的な予算執行、会計処理の帳
・管理業務費の経理については、別に会計を設けて処理している	27)	5	簿整理等が実践されている。
・帳簿等を整備して、管理業務費の執行状況等を記録しているカ	` [見	・基本協定や事業計画書に基づ〈事
・事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか			業運営がなされている。
2 施設管理運営体制			
・物品購入および再委託の際に、区内業者の活用に努めている。	<i>ት</i> \		・物品購入等における区内業者の活
・設備・備品の保守点検等管理を適切に行っているか			用に努めている。
・練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行って	71.1		・保守点検等の管理を適切に行って
		=	「休り無快寺の官珪を週のに行うといる。
・職員配置は協定を遵守しているか	C	灵	・職員配置の協定を遵守すること等
			については、適切に運営体制を整え
・職員について区内雇用の促進を図っているか			については、適切に建合体制を整えている。
			CV19°
3 サービスの維持・向上に向けた取り組み			
・利用者ニーズに対応できる事業を適正に実施しているか			. 辞労に向け 「复持たづ/ハ からの
・地域との連携を図って事業を実施しているか			・就労に向け、「気持ちづくり」からの
・現在のサービス水準を維持し、向上に向けた取り組みを進めて	L \		段階的な支援プログラム(コミュニ
るか	•		ケーションスキルの向上)等を継続的 に実施した結果、平成23年度から2
・人権についての職員研修を行うなど、職員の育成に努めている	<i></i> ₹\		に美施した結果、平成23年度から2 年連続で9名の方が就労につながる
	/J'		午度続で9名の万が就方にフなかる などの効果が見られた。
・苦情処理の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ通	77X 13	夏	・地域における様々な行事に参加し、
に対応しているか			積極的に地域住民と交流している。
			積極的に地域住民と文派している。 また、お祭りに参加する際に、利用
			者が販売の声掛けをする等、主体的
			に行動できるようになっている。
4 法令遵守等			
・職員の採用選考および勤務条件について、関係法令を遵守して	[1]		
るか			
・緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な	 措		・職員の採用選考等について関係法
またはいているか 置を講じているか	, H		令を遵守している。
・練馬区情報セキュリティポリシーに定める水準と同等もしくはそ	+ E	≒	・緊急時のマニュアルを整備し、必要
→ 練馬区情報でキュリティがリジーに定める小学と同寺もしくはで 以上の水準を保障する対策を講じているか	16 [旻	な訓練等を実施している。
	* —		・個人情報保護、情報公開等の規程
・個人情報保護条例等に準拠した規程を設け、必要な措置を講し) (を設けている。
いるか			
・情報公開条例等に準拠した規程を設け、必要な措置を講じてい	る		
<u>か</u>			
5 利用者評価等			
・利用者アンケート等の評価は良好か			・利田老マッケートもよが電学校業
・運営協議会の評価は良好か	F	旻	・利用者アンケートおよび運営協議
		``	会からの評価は良好である。

総合評価

良

(講評)

- ・項目全般について区が求める水準を満たしている。
- ・継続的にプログラムに参加している利用者の中から、就労や作業所への通所等、次のステップに踏み出す等の変化が現れ、事業実施の効果が見られる。
- ・地域で園芸活動を行うほかにも様々な行事に参加することが恒例となり、地域の一員として受け入れられている。