

	<h2>「元気高齢者応援プロジェクト」 シニア職場体験が始まります！！</h2> <p>～元気なシニアの「働きたい」を応援します～</p>
と き	9月1日(日)から
<p>区は、9月から、高齢者が永年培ってきた技能や知識・経験を活かして働けるよう、就職機会を拡大する「シニア職場体験事業」をハローワークと連携して開始する。</p> <p>本事業では、求人と求職のミスマッチ解消を図るため、高齢者が就職前に職場の見学や体験の機会を設け、高齢者の希望に合った多様な働き方の実現を支援する。区は、受入企業（区内中小企業）の開拓、シニア就職支援セミナーの開催、職場体験の受入企業と高齢者のマッチングを行う。</p> <p>職場体験に先立ち、8月から実施している業種・職種への理解を深めるシニア就職支援セミナーでは、スムーズな職場体験につながるよう、キャリアコンサルタントによる事例紹介やハローワーク職員等との個別相談会を実施している。</p>	

【概要】

1 職場体験受入企業の開拓

高齢者の雇用を希望する区内中小企業で、職場体験を受け入れる企業を開拓する。

2 シニア就職支援セミナーの開催

求人と求職のミスマッチの解消を図るため、高齢者向けに業種・職種への理解を深める講義と個別相談会を開催する（各回 定員30名）。

セミナー終了後、ハローワーク池袋や東京しごと財団と連携して就職に関する個別相談会を実施する。（各回 定員6名）

令和元年8月30日から令和2年2月までの間、区内4地域（練馬・光が丘・石神井・大泉）で計8回実施する。

区報等で随時、参加者を募集する。

3 職場体験のマッチング・実施

職場体験を通じて、高齢者は職場の環境や仕事内容などを確認し、企業は高齢者雇用への理解を深め、雇用のミスマッチを解消する。

ハローワーク池袋やワークサポートねりまで求職登録の上、個別面談を行い、職場体験をする企業を随時決定する。

本事業担当者が同行して職場体験を実施する（1回3時間・3日程度）。

「元気高齢者応援プロジェクト」

元気で意欲ある高齢者に就労や社会参加活動への参加を応援し、健康増進や介護予防だけでなく、活力ある地域社会への維持につなげる区の実践

【参考】

・ 仕事をしている高齢者の働き続けたい年齢は「ずっと働き続けたい」が最も高く約34%（70歳代以上が全体の約8割）

・ 仕事をしていない高齢者でも、約3割は働くことを希望

（練馬区高齢者基礎調査 平成29年3月）