

第1回 練馬区立南田中保育園運営業務委託事業者選定委員会  
会議要点記録

令和5年3月16日(木)午前10時~12時

練馬区役所本庁舎 20F 交流会場

出席者：学識経験者2名、有識者2名、練馬区立保育園園長経験者1名、  
こども家庭部長、保育課長、事務局(保育計画調整課長)

- 1 開会 選定委員会委員長(こども家庭部長)あいさつ  
選定委員会の設置について  
委嘱状交付
- 2 議題
  - (1)練馬区立保育園の運営業務委託について
  - (2)選定方針について
  - (3)南田中保育園の概要について
  - (4)募集要項および審査基準表について
- 3 その他  
今後のスケジュールについて
- 4 閉会

第2回 練馬区立南田中保育園運營業務委託事業者選定委員会  
会議要点記録

令和5年4月24日（月）午前9時～11時

28日（金）午前9時～11時

南田中保育園

出席者：学識経験者2名、有識者2名、練馬区立保育園園長経験者1名、  
こども家庭部長、保育課長、事務局（保育計画調整課長）

- 1 開会  
挨拶・委員紹介
- 2 園見学
- 3 閉会

第3回 練馬区立南田中保育園運営業務委託事業者選定委員会  
会議要点記録

令和5年7月5日(水)午後6時~8時

練馬区役所本庁舎 19F 1905 会議室

出席者：学識経験者2名、有識者2名、練馬区立保育園園長経験者1名、  
こども家庭部長、保育課長、事務局(保育計画調整課長)

- 1 選定委員会委員長あいさつ
- 2 応募事業者一覧  
事務局より応募事業者一覧の説明
- 3 経営診断報告  
事務局より経営診断報告の説明  
経営診断結果により、応募事業者の経営状況について確認
- 4 現地調査部会報告  
現地調査部会より、応募事業者が運営する保育園の運営管理、保育内容、  
施設管理・環境整備、給食運営、保健業務の各項目について報告
- 5 一次審査(事業者の絞り込み)  
今回、8事業者の応募があった。選定方針に基づき一次審査を行うことについて  
審議し決定した。  
一次審査では、提出書類や経営診断報告、現地調査報告に基づき、各応募事業者  
を相対的に比較し、二次審査対象事業者を合議の上、決定した。  
  
上記の状況を踏まえ、3事業者を二次審査の対象とした。
- 6 今後のスケジュールの確認

第4回 練馬区立南田中保育園運営業務委託事業者選定委員会  
会議要点記録

令和5年7月30日(日)午前9時30分～午後3時30分

下石神井地区区民館 レクルーム

出席者：学識経験者2名、有識者2名、練馬区立保育園園長経験者1名、  
こども家庭部長、保育課長、事務局(保育計画調整課長)

1 応募事業者プレゼンテーション

運営業務委託に応募した3事業者によるプレゼンテーションを、それぞれ35分  
(事業者のアピール10分・質疑応答25分)行った。

なお、南田中保育園の保護者1名の傍聴があった。

《保護者からの質問事項に対する回答》

事業者A(社会福祉法人人間福祉会)

質問1 平均離職率はどれくらいか。

2022年4.8%、2021年5.8%、2020年7.4%

質問2 離職防止策として、どのような取組をしているか。

毎年、職員に対してヒアリングを実施し、職員の思いや課題の聞き取り  
をしている。法人全体で議論し、職員の休日日数を増やすなどの取組  
を行ってきた。

質問3 委託に対して様々な意見があるが、それらを踏まえ、保護者との関係  
をどう築いていくか。

委託化するという事は、保護者にとって大きなハードルであると考え  
ている。南田中保育園がこれまで大切にしてきた事を理解し、しっか  
り引き継ぎたい。

委託後は、保護者の声に耳を傾け、気持ちに寄り添っていくことが大  
切であると考えている。

## 事業者B

質問1 平均離職率はどれくらいか。

2022年約9%、2021年約5%、2020年約5%

質問2 離職防止策として、どのような取組をしているか。

職員が忙しくて有休を消化しづらい環境があった。フリー職員を採用し、自由に有休を取得できる環境の整備を行った。また、指導体制を見直し、個人が悩みを抱え込まずに職員同士で相談できる職場環境を整えた。

質問3 委託に対して様々な意見があるが、それらを踏まえ、保護者との関係をどう築いていくか。

家庭環境が複雑化し、子育てに悩みを持つ家庭が増えているなかで、法人としてそういった声に応えていきたいと考えている。

保護者に対しては、不安な気持ちに寄り添いながら、日々の対話の中で、信頼してもらえるようにしたい。引継ぎでは、南田中保育園の先生からこれまでの保育を全て学んでいきたい。

## 事業者C

質問1

2022年3名、2021年0名、2020年1名、3%～5%程度

質問2 離職防止策として、どのような取組をしているか。

職員にとって、先が見えないことが離職につながると考えている。就業制度・人材育成制度の見える化を図り、リーダーやリーダーの育成役といった立場を与えることで、職員が前向きに仕事に取り組むようになり、離職防止に繋がると考えている。

質問3 委託に対して様々な意見があるが、それらを踏まえ、保護者との関係をどう築いていくか

早い時期に説明会や面談をしたり、情報発信をしたりすることで、見える化を図り、信頼を得ていきたい。

## 2 園長候補者等ヒアリング

運營業務委託に応募した3事業者に対するヒアリングを、それぞれ25分（園長候補者のアピール5分・質疑応答20分）行った。

第5回 練馬区立南田中保育園運営業務委託事業者選定委員会  
会議要点記録

令和5年8月3日(木)、8日(火)、10日(木)、18日(金)

応募事業者が運営する保育園の視察

出席者：学識経験者2名、有識者2名、練馬区立保育園園長経験者1名、  
こども家庭部長、保育課長、事務局(保育計画調整課長)

応募事業者が運営する保育園を選定委員が現地視察を行った。

事業者Bの運営する保育園の現地視察

令和5年8月3日(木)午前8時45分～12時

事業者Aの運営する保育園の現地視察

令和5年8月8日(火)午前8時40分～13時

事業者Cの運営する保育園の現地視察

令和5年8月10日(木)午前9時20分～10時30分(選定委員2名)

8月18日(金)午前8時40分～12時30分(選定委員3名)

第6回 練馬区立南田中保育園運營業務委託事業者選定委員会  
会議要点記録

令和5年8月25日(金)午後6時～7時30分

練馬区役所本庁舎20F 交流会場

出席者：学識経験者2名、有識者2名、練馬区立保育園園長経験者1名、  
こども家庭部長、保育課長、事務局(保育計画調整課長)

事業者の選定について

審査基準表の「A 提出書類等審査」、「B 現地調査・現地視察審査」、「C 園長候補者等ヒアリング審査」の項目ごとに評価し、事業者の選定を行った。

《主な意見》

事業者A：(社会福祉法人人間福祉会)

- ・ 現運営園において安定的な保育が行われており、地域に根差した保育園として認められている。
- ・ 区立保育園の委託経験があり、法人としてもサポート体制がしっかりしている。
- ・ 園長候補は明るい印象で保護者からも慕われる雰囲気があり、区の保育から素直に学ぼうとする姿勢もみられる。

事業者B：

- ・ 地域に根差した安定的な園運営をしている。
- ・ 園長候補者は十分な知識と経験がある。
- ・ 運営園数が少なく、法人の体制に不安がある。

事業者C：

- ・ 法人全体で、創意工夫していこうという熱意があった。
- ・ 法人の保育理念、保育方針が適切であった。
- ・ 保育方針と現場の保育がかけ離れている場面があった。

評価の結果、二次審査を行った3事業者は、区の選定基準(1,000点中700点)を上回った。最も総合点が高い事業者B(社会福祉法人人間福祉会)を南田中保育園運營業務委託候補事業者として選定した。