

## 第 27 回光が丘第八保育園民間委託化対策協議会

平成 18 年 1 月 21 日 (土) 光が丘図書館

### 協議会検討事項記録

- 議題 1 短時間シフト表について  
2 引継ぎ状況について

#### 1 短時間シフト表について

- (事業者側) 用務業務について、現パート職員の勤務時間を延長し、6 時間パートを 1 名加配する。  
フリー保育士は、担当クラスを中心に、クラス担任の研修、休暇時等に対応する。
- (保護者側) 事務職は、事務のみと考えてよいか。
- (事業者側) 事務全般のほか、事務所内の用務業務と前期のみ、月単位の用務業務を行う。短時間の保育にあたるのは、あくまで非常時のもの。
- (保護者側) どのような場合に、事務職が保育に入るのか。
- (事業者側) 急病等で現場保育士のみでカバーできないときに入る。
- (区側) 特に問題は無い。
- (保護者側) 4 月以降の 5 歳児クラスの保育士配置はどう考えているか。
- (事業者側) 区の配置と同様に 2 名体制を予定している。来年の勤務体制は、2 月を目途に決める予定で、基本的には持ち上がることにしている。
- (保護者側) 早い段階で保護者へ伝えてほしい。

#### 2 引継ぎ状況について

- (事業者側) 1 月 15 日付けで健康上の理由で 1 名退職した。2 月 16 日に職員を配置予定でいる。
- (保護者側) 退職理由に問題があれば、今後も退職者が出る可能性があるが。
- (事業者側) 体調を崩す要因について、支援調整係長と協議をして改善していきたい。
- (保護者側) 退職者が出た理由、対策を十分考えていただきたい。  
前回、トラブル発生について対応策を報告してもらっていた。
- (事業者側) 事故の件については、朝礼・昼礼で伝達し、区職員ともミーティングを行っている。  
事故対応マニュアルによるチェックを行う。テラス置き去りの件も、受入の際の注意を全員に促した。  
異物混入の件について、仕入れ時から注意をするなど栄養士、調理職員、園長で確認をした。  
退職者の件について、組織運営上の問題があったのは事実。過重な労働にならないよう改善に着手した。プロジェクトリーダーをフルタイムで配置し、体制を整えている。
- (保護者側) 調理室の状況を教えてほしい。
- (区側) 1 月に観察をしたが、具体的に作業工程をチェックしながら行っていた。事故の改善はなされ調理の引継ぎは、適正に行われていると確認した。

#### 3 その他

- 残りの議題 (1) メンタルケア (2) 区長発言  
(3) 運営委員会 (4) 苦情処理

以上

次回日程 2 / 11 (土) 今後の予定 3 / 4 (土)、3 / 25 (土)