

## 第23回光が丘第八保育園民間委託化対策協議会

平成17年11月12日(土) 光が丘図書館

### 協議会検討事項記録

- 議題
- 1 第18回協議会合意事項確認
  - 2 フォロー体制、引継ぎについて
  - 3 5歳児クラスの運営について
  - 4 障害児保育について
  - 5 保育実務経験について
  - 6 採用状況について

#### 1 第18回協議会合意事項確認

要点記録と協議会検討事項記録を、保護者側委員、区側委員双方の代表により署名。

#### 2 フォロー体制、引継ぎについて

(保護者側) 月ごとクラスごとの職員配置などを別途策定とは、いつなのか。

(区側) 12月から3月の各月をいう。

(保護者側) 代替職員がフォローに従事しない理由は、なぜ難しいのか。

(区側) 兼務職員は、保育園全体で欠員が生じた場合、代替制度として活用していくため。

(保護者側) 現場職員の意見を集約して、判断したい。

(保護者側) 引継ぎ状況の説明を願いたい。

(区側) ピジョン職員に、事前に資料を配布。11月の指導計画を、区とピジョン職員一緒に作成し、それに基づいて保育に入ってもらっている。11月からリーダーを経験している。栄養士・看護師・調理職員も引継ぎを行っている。

(事業者側) 11月末で完了するよう、引継ぎをさせていたっている状況であると感じている。

(保護者側) 10月16日配置職員の引継ぎは。

(区側) 引継ぐ流れは、同様に行っている。経験を重ねており、サブもスムーズに行っている。

#### 3 5歳児クラスの運営について

(保護者側) 保護者案として要求書を示す。

(区側) 区もピジョンも、卒園まで保育をするという基本的なことは一致している。区として以前から説明している区の考え方を示す。

(保護者側) 要求書をベースに、問題点を解消、表現を調整していきたい。

#### 4 障害児保育について

(保護者側) 障害児保育の引継ぎ状況を報告願いたい。

(区側) クラスにピジョン職員が入っている。特別に障害児保育ということだけでなく、保育の引継ぎを行っている。

(保護者側) ピジョン職員の障害児保育研修の参加状況を知りたい。

(区側) 一部講義を園長・主任等、実習が1名、施設見学が3名参加している。11月下旬に講義を行う予定で、1月、2月にも研修を実施します。

(保護者側) 今後予定している研修の受講参加の資料提出を願いたい。

#### 5 保育実務経験について

#### 6 採用状況について

(区側) ピジョン職員の乳児保育研修と採用状況に関係するので、先に説明をしたい。

(事業者側) 乳児保育研修は、新規採用職員が受講するよう設けている。乳児の発達、安全面・衛

生面等乳児保育に関する理解を深めることを目的に実施している。

採用状況は、11月16日付で配置をし、合計24名の常勤保育士を配置する。経験年数12年以上が7名、6年超が11名、6年以下が6名となる。このうち、障害児保育経験者7名です。

(区側) 保育実務経験に関わる対応策として、

幼稚園経験が全体の実務経験の半分以上を占める保育士は、0・1・2歳児クラスに配置をしない。

障害児保育経験のある保育士の配置について、特に配慮します。

幼稚園経験が全体の実務経験の半分以上を占める保育士について、フォロー期間中に区の乳児保育研修を必ず受講させます。

(保護者側) 区の研修の日程と講師はどうか。

(区側) 1月中旬に実施。園長等の内部講師と外部講師を予定。

(保護者側) 受講者4名は最低限、可能な限り受講してもらいたい。

(事業者側) 区と調整し、保育優先を考え検討したい。

(保護者側) 6年以下の保育士の割合は20%以内の4名のはずだが、6名いるがなぜなのか。

(区側) 区の配置は22名、20%で4名となる。ピジョン職員の配置は24名で2名の加配となっている。

以上

次回日程 11/26(土) 光が丘図書館 2時から