

第4回 練馬区立早宮保育園運営業務委託事業者選定委員会
会議要点記録

平成26年7月13日(日) 午前10時～11時45分 早宮地区区民館
出席者：学識経験者2名、有識者2名、区立保育園園長経験者1名、
こども家庭部長、保育課長、事務局(保育計画調整課長)

1 応募事業者プレゼンテーション

運営業務委託に応募した1事業者によるプレゼンテーションを、40分(事業者の
アピール20分・質疑応答20分)行った。

なお、早宮保育園の保護者30名の参観があった。

《父母の会から事業者への質問事項に対する回答》

＜事業者に対する質問＞

質問1 この委託に応募した理由は何か。早宮保育園を選んだ理由は何か。

また、区の運営業務委託に参入するメリットをどのように考えるか。

回答1 運営する施設が増えることにより、職員の活躍の場が増える、職員にもっと
羽ばたいてほしいという思いがある。

早宮保育園を選んだ理由は、事業者説明会の前に園を見学したときに、早宮
保育園の環境を見て「わあ、いいな」と感じたためである。

委託のメリットは、職員の能力を発揮する場所が増えることと考えている。

質問2 職員の確保について、見通しは立っているか。

来年4月からの準備委託の園長候補者以外の7名と、さらに翌年1月以降の
引継ぎに入る職員の確保策について、どのように考えているか。

回答2 職員の確保はとても難しい問題で、全国的にも埼玉県でも、大きな課題にな
っている。

まず法人内での異動を考えているが、プラスして新しい方を募集する必要が
ある。しかし、選定の決まっていない今の段階では動けない。

準備委託に関しては、ある程度の見通しが立っている。

質問3 職員確保のためにどのような手段をとるか。

回答3 新人の場合は、保育士養成校との関係が大事なので、もう動いている。

経験者の採用については、まだ動けないので、今のところは養成校との接触
にとどまっている。

質問4 現在、早宮保育園には非常勤や臨時職員がおり、保護者の方は継続雇用を希
望している。このことについて何か考えがあるか。

もし、継続雇用を検討する場合、雇用条件について、何か考えがあれば聞か
せていただきたい。

回答4 保護者の方のお気持ちに共感する。保護者の方は、朝の決まった先生に、お子さんを託しているし、お迎えの時も、同じ先生がいるので安心する。現在働いている方に継続してほしいという気持ちは、よくわかる。

但し、保育時間が20時30分までになるので、20時30分まで保育をやっただけなのであれば、是非、お願いしたいと考えている。

雇用条件については、現在の18時30分から20時30分までになるというところで、時給アップなども検討したい。

質問5 現在の運営園では、過去に大きな事故はあったか。

また、事故、災害時の園児、保護者への対応内容や安全管理対策について、教えていただきたい。

回答5 これまでの34年間、大きな事故はなかった。しかし小さな事故はあった。体を動かして遊ぶ保育園なので、転ぶ、ぶつかる、切るなどのことは起こる。事故についてのマニュアルをもとに、すぐに保護者と連絡を取り、かかりつけのお医者さんに受診している。

また、園には危機管理のマニュアルがあり、しっかり取り組んでいる。

3.11の東日本大震災の時は、電車が止まった。保護者はみな都内に通勤している方ばかりなので、迎えに来られない状況の上、停電が起きるなど最悪の事態だった。

そんな中でも、子ども達は誰ひとり泣かず、先生たちも冷静になれた。

発電機で電気を起こし、ヒーターと投光器で部屋を明るく暖かくして、お泊り保育を行った。最終の園児が帰ったのは、翌日の朝10時だったが、皆、落ち着いて対応できたと思う。

今後、都心で直下型地震があった場合には、保護者の方は職場で安全を確認してから迎えに来るようになるので、それまでお迎えを待てる体制、食料の備蓄など考えている。

＜園長候補者への質問＞

質問6 現在、保護者との信頼関係をつくるために、また、連携を密にするために、心がけていることはあるか。

回答6 お子さんは、初めて保育園に入ったとき、先生や友だち、友だちの保護者など、たくさんの人と接するため、不安になるものである。

このときに、自分の親と先生、親同士が、仲良く話し合っている姿を見ると子どもは安心する。私たちの法人は、子どもが、大人たちの仲の良い姿をみることが、子どもの育ちに最重要だと考えている。

そのために、行事やお迎えの時間をとおし、園や家庭での共育てなど、いろいろな話をして先生や親たちが仲良くなるよう努めている。こうして取り組んできたことが、現在の保育園で培われて、保護者との信頼関係につながっている。

質問7 職員とのチームワークを築く上で工夫していることはありますか。

回答7 職員同士で何でも話をすることを意識している。会議に限らず、さまざまな場で、子どものことを年中話していることが、チームワークを築く上で、大切だと考えている。

2 園長候補者等ヒアリング

運營業務委託に応募した1事業者に対するヒアリングを、30分（園長候補者のアピール10分・質疑応答20分）行った。